

Contenido exclusivo

ASTURIAS

Sanidad ficha a todos los enfermeros recién titulados en Oviedo y Gijón por falta de profesionales

Las jubilaciones, las vacaciones de verano y la reducción de la jornada laboral propician que 150 graduados consigan trabajo al salir de la Facultad

PABLO ÁLVAREZ | SANDRA F. LOMBARDÍA



[PABLO ÁLVAREZ](#) | [SANDRA F. LOMBARDÍA](#) - 28/06/2019

Primero escasearon los médicos, y ahora escasean los enfermeros. Tan es así que la práctica totalidad de los enfermeros que acaban de concluir sus estudios de **grado en las facultades de Oviedo (60) y Gijón (39), y el máster que se desarrolla en Oviedo (45), ya están trabajando o en vías de contratación por parte del Servicio de Salud del Principado (Sespa)**. La Universidad de Oviedo incluso ha facilitado que sus egresados tramiten sus títulos por adelantado, de manera que la red sanitaria pública pueda contratarlos de cara al verano para dar vacaciones a sus colegas de plantilla. Además, una parte de ellos podrán continuar trabajando después de los meses estivales.

La práctica totalidad de los enfermeros que acaban de concluir sus estudios de grado en las facultades de Oviedo (60) y Gijón (39), y el máster que se desarrolla en Oviedo (45), ya están trabajando o en vías de contratación en el Sespa

El ritmo de jubilaciones es muy intenso en la sanidad pública regional. “**El ritmo de relevo generacional se está intensificando, y para dar respuesta a las necesidades del servicio necesitamos muchas profesionales de enfermería**”, explicaron ayer fuentes de la Administración sanitaria. En enfermería existen varias especialidades que requieren aprobar un examen a nivel nacional (el EIR, similar al MIR) y cursar dos años de formación en los centros sanitarios. Sin embargo, el Sespa sólo exige la especialidad para ejercer como matrona. Para las demás, tener el título de especialista significa sumar puntos en su baremo, pero no es determinante.

Además de la necesidad de relevo generacional, en este aumento de la demanda de enfermeros ha tenido un peso relevante el reciente retorno a la semana laboral de 35 horas, después de siete años con 37,5 horas. Cuando a finales del año pasado se negoció el presupuesto del Principado para 2019, se estimó que la reducción del horario llevaría aparejada la contratación de 130 enfermeros.



Ceremonia de graduación de la Facultad de Enfermería de Gijón, el pasado viernes. / FERNANDO RODRÍGUEZ

La gerencia del Hospital Universitario de Cabueñes, de Gijón, ya empezó a intuir problemas esta semana y decidió apostar por el talento joven: de los 39 titulados este año en la Facultad de Enfermería, se calcula que comenzarán a trabajar de forma inminente unos 30. Tal y como explicaba recientemente el profesor Enrique Oltra, nunca antes el hospital gijonés había apostado por un “fichaje exprés” de recién titulados tan amplio. Lo normal hace unos años –explica Oltra– era que sus graduados se sintiesen más atraídos por ofertas de trabajo en el extranjero, que les permitían contratos más duraderos y, por lo general, mejor remunerados.

El resto de contrataciones exigirán una reorganización interna. La falta de profesionales con perfiles especializados obligó estos días en Cabueñes a mover los turnos de los empleados que sí cumplían requisitos para trabajar en áreas más concretas, como la UVI, pero que hasta ahora se repartían por otras plantas.



Médicos y enfermeros durante una intervención. / MIKI LÓPEZ

Algunos sindicatos aseguran que se están poniendo sobre la mesa **alternativas “intolerables”, como reducir el personal de los turnos de mañana y tarde para que se incorporen al de la noche**, o alargar el horario laboral en días puntuales de los profesionales que se ofrezcan voluntarios. “Todos los años sabemos que en verano la gente se queda de vacaciones; no tiene sentido que haya que hacer estos cambios de última hora y ofrecer a la gente que doble turnos”, lamentaron desde Corriente Sindical de Izquierda (CSI).

“Sólo recuerdo una demanda tan grande de enfermeros en una ocasión, hace aproximadamente 15 años, pero la de este año es aún más intensa”, dice la decana de la Facultad de Enfermería de Oviedo

La otra medida ya puesta en marcha en Cabueñes es **contactar con las enfermeras que iban a dejar de trabajar el día 1 de julio**. “Como hasta el día siguiente no aparecerían en la bolsa de empleo, se las está llamando ya al busca para ponerlas sobreaviso de que seguirán trabajando”, indicaron fuentes del Sindicato de Enfermería (SATSE).

Según Pilar Mosteiro, decana de la Facultad de Enfermería de Oviedo, de este centro universitario podrían titularse en julio entre 15 y 20 enfermeros que no lograron culminar la carrera en junio. “Sólo recuerdo una demanda tan grande de enfermeros en una ocasión, hace aproximadamente 15 años, pero pienso que la de este año es aún más intensa”, señaló la profesora Mosteiro.

01.

Los datos

Cerca de 150 enfermeros recién graduados o salidos de un máster están siendo contratados por vía de urgencia por el Principado.

02.

La intensa demanda de enfermeros se debe a las jubilaciones, las vacaciones de verano y la reducción de la jornada laboral.

03.

El Gobierno regional había previsto la contratación de 130 enfermeros cuando la jornada bajara de 37,5 a 35 horas semanales.



Los 80 celadores con mejor nota en la oposición ya están trabajando

Los 80 opositores que mejor nota obtuvieron en el examen de celador de hospital celebrado el pasado 10 de marzo ya han sido llamados para empezar a trabajar. Así lo indicaron ayer a este periódico fuentes del Servicio de Salud del Principado (Sespa), que subrayaron que este criterio de selección de personal eventual es “el más justo y objetivo” al que se puede recurrir, máxime cuando la bolsa de demandantes de empleo “ya está agotada”. La Administración subraya que está siguiendo de forma rigurosa el orden determinado por las notas del ejercicio. En el momento actual, los opositores que aprobaron el examen están introduciendo sus méritos en un programa informático para que sean sumados a la calificación de la prueba.

Para poder fichar a los opositores, el Sespa tuvo que convocar una reunión con empleados y sindicatos esta semana, en la que se les comunicó que tendrían que emitir una resolución de urgencia para modificar el anterior pacto de contrataciones. “Empezaron a llamar a los opositores este lunes, pero ellos todavía no figuran en la bolsa de empleo, que sigue vacía, así que si no reformaban el pacto con carácter retroactivo todas estas incorporaciones serían ilegales”, aclaran desde Corriente Sindical de Izquierda (CSI).

En esta misma reunión, el Sespa pidió paciencia de cara a la apertura de esa bolsa de empleo, que será la forma oficial de registrar a los nuevos opositores por orden de méritos. “Esperaban tenerla para el 16 de julio y ahora ya suponen que no van a poder. Es un problema: hay profesionales que barajaban esas fechas y prefieren rechazar las llamadas de ahora y continuar con sus planes. Al menos se nos ha prometido que no se les sancionará si lo hacen”, concretan los representantes, que critican también la “opacidad” de estas contrataciones. “Creemos de buena fe que están contratando por nota, pero lo cierto es que esa lista no figura en ninguna parte”, añaden. Otros sindicatos, aunque critican también el retraso de la medida, la aplauden: permite contratar a los profesionales mejor formados. La alternativa sería llamar por orden de mayor edad o a desempleados con menor preparación.

MÁS INFORMACIÓN: